

Aperam no Brasil

Relatório de Sustentabilidade Aperam: Complemento País



Rodrigo Heronville
Diretor de Gente & Gestão, Comunicação e
Inclusão com diversidade da Aperam

Um ano de recuperação

Depois de atravessarmos o primeiro ano de pandemia, reunimos o aprendizado e a capacidade de adaptação, adquiridos naquele momento difícil, para construir um 2021 de recuperação. O anúncio da chegada da vacina contra a Covid-19, logo em março de 2021, serviu como um sinal de esperança e ponto de partida para que, aos poucos, fosse possível vislumbrar um futuro de retomada e flexibilização de medidas restritivas.

Até que o avanço da vacinação se transformasse em realidade, vivenciamos momentos que demandaram grandes cuidados. E, mesmo diante de um contexto tão preocupante, nossa dedicação e resiliência possibilitaram, com o máximo de segurança e as adaptações necessárias, a conquista de resultados animadores. Entre eles, podemos citar a nossa recuperação em “V”, mesmo em um cenário econômico difícil. Desempenho que é reflexo do comprometimento de cada integrante do nosso time.

Celebramos os 77 anos da Aperam South America, nossa maior unidade no Brasil, em 2021, destacando que somos “Uma Empresa de aço construída por pessoas”. E mais do que um slogan, essa frase sinaliza de forma clara como nossa história vem sendo desenhada. A força dessa organização vem dos colaboradores que, no cotidiano, querem deixar um legado. E se mostram dedicados a fomentar o desenvolvimento de um ambiente de trabalho sempre mais acolhedor, inclusivo e diverso. Esse fator tem como reflexo o impulsionamento do nosso Programa Inclusão com Diversidade, grande destaque do período que passou.

Construímos de modo coletivo e com engajamento louvável formas de diálogo. Nos qualificamos para buscar caminhos no enfrentamento de nossos preconceitos e encaramos, de peito aberto, questões com-

plexas que, infelizmente, ainda estão enraizadas em nossa sociedade, entre elas racismo, machismo, homofobia e tantas outras manifestações de preconceito. Uma equipe tão empenhada em promover transformações nos faz repetir alguns êxitos e ainda acreditar que é possível continuar indo além. Pelo segundo ano consecutivo, a Aperam BioEnergia e a Aperam South America ocuparam espaço entre as melhores empresas brasileiras, de acordo com o prêmio “Lugares Incríveis para trabalhar 2021”.

Para seguir avançando, guiados pela inovação, também celebramos um investimento robusto, de R\$243 milhões, na modernização da planta industrial em Timóteo (MG). E, ao longo de 2022, terá início um novo aporte - de R\$ 588 milhões -, que representa mais eficiência, ganho de qualidade para nossos produtos e maior competitividade para o negócio. Importante dizer, que esses investimentos vêm sendo feitos com o máximo respeito aos conceitos fundamentais à sustentabilidade e ao cuidado com as comunidades onde atuamos. Não é atoa que, entre os anos de 2020 e 2021, nos tornamos a primeira Empresa com balanço carbono neutro entre emissões e remoções de gases do efeito estufa da atmosfera do mundo, no segmento de aços planos especiais. Nosso sucesso se deve, ainda, a uma atuação robusta da Aperam Serviços e Soluções, formada por uma rede integrada de distribuição e centros de serviços, presente há mais de 40 anos no mercado, e em perfeito alinhamento estratégico.

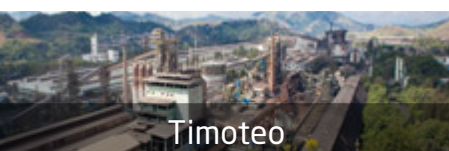
Em 2022, encontraremos novos desafios que, em função de tudo o que fizemos até aqui, serão encarados com a convicção de que podemos trilhar um caminho de evolução, focado no cuidado com as pessoas, na inovação, na sustentabilidade e no aprimoramento contínuo.



8 unidades no Brasil

Timóteo (MG)*
Vale do Jequitinhonha (MG)
Campinas (SP)*
Caxias do Sul (RS)*
Ribeirão Pires (SP)
Viracopos (SP)
Belo Horizonte (MG)
São Paulo (SP)

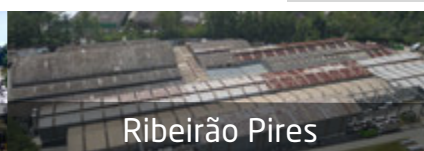
- > SP: São Paulo
- > MG: Minas Gerais
- > RS: Rio Grande do Sul



Timóteo



Caxias do Sul



Ribeirão Pires



BioEnergia

Pessoas

Com a continuidade da pandemia, em 2021, a Aperam, que emprega 3706 pessoas no Brasil (3.579 em 2020), seguiu atenta aos protocolos sanitários para garantir a segurança e saúde dos colaboradores. Reforçamos o compartilhamento de informações para o cumprimento dos cuidados necessários, acompanhamos os casos suspeitos e confirmados, incentivamos a vacinação e procuramos fortalecer nossas ações voltadas à garantia do bem-estar de todos. Nesse cenário, o apoio ao desenvolvimento profissional do time, a busca por novos talentos e a prevenção de acidentes continuaram sendo tratados como assuntos relevantes na gestão de pessoas. O fortalecimento do programa Inclusão com Diversidade também é um destaque.

Segurança

Desde 2019, é possível observar o aprimoramento dos indicadores relacionados à segurança, em especial no que se refere à frequência de acidentes. Essa evolução também pode ser percebida em relação a 2020, quando se trata da gravidade dessas ocorrências.

Na base de todas as atividades realizadas pela Aperam no Brasil, a prevenção de acidentes é exercitada com o estímulo cotidiano ao comportamento seguro e também com o investimento de recursos para a promoção de melhorias com essa finalidade. A Aperam South America destina todos os anos cerca de R\$ 20 milhões para eliminação de riscos, equipamentos de proteção coletiva, alterações de projetos e melhoria nas condições de segurança dos equipamentos. O empenho do time na busca por um ambiente de trabalho sempre mais seguro possibilitou a conquista de recordes importantes no ano de 2021. A Manutenção do setor de Redução celebrou a marca de três anos sem acidentes, promovendo um campeonato divertido para estimular os colaboradores a não perder o foco na prevenção de acidentes. Já a Manutenção da área de Laminação a Quente completou 11 anos sem acidentes e comemorou o desempenho com a instalação de uma placa com os nomes de cada um dos empregados da área que contribuíram para a conquista.

People Management

Indicadores/Ano	2021	2020	2019
Acidente - Frequência	0,15	0,16	0,42
Acidente - Gravidade	0,03	0,08	0,02
% Absenteísmo Brasil	1,9	1,94	1,40
Brasil/TIM	1,53	2,16	1,30
Brasil/BIO	0,2	1,26	1,40
Brasil/S&S & others	2,20	2,37	4,50
Treinamento (horas)	163,635	107,425	143,664

SIPAT

Durante a Semana Interna de Prevenção de Acidentes de Trabalho da Aperam BioEnergia, os colaboradores receberam um cartão para reafirmar o direito de recusar uma tarefa, se ela não puder ser feita de forma segura. Outra novidade da edição 2021 foi o desafio "Atividades Críticas" em que 350 empregados, divididos em 56 grupos, propuseram 234 soluções para deixar o ambiente de trabalho ainda mais seguro.

Na Aperam South America, o tradicional "Alô SIPAT" premiou 200 empregados. Também foram registradas 800 sugestões de melhorias no prêmio "Inovação para Prevenção", que reconheceu os destaques de cada área, terceiros e técnicos de segurança, totalizando 9 pessoas.

Treinamentos e capacitações

Em decorrência da pandemia, desde 2020, a Empresa tem apostado em tecnologias a serviço dos processos de qualificação, evitando aglomerações e ampliando o acesso dos colaboradores aos conteúdos. Em 2021, pôde ser observado um amadurecimento ainda maior dessas práticas, com direcionamento para profissionais de níveis hierárquicos diversos. Em 2021, todas as unidades registraram juntas mais de 163 mil horas de treinamento. Na Aperam South America, excluindo Aperam Serviços e Soluções, foram cerca de 78 mil horas de atividades dentro dessa proposta e todos os empregados participaram de alguma ação de capacitação.

Programa de Estágio

A Aperam busca contribuir para o desenvolvimento e a capacitação de jovens, em todas as suas unidades, recebendo regularmente estagiários e aprendizes. No início de 2021, 71 estudantes ingressaram no programa de estágio da Aperam South America e da Aperam BioEnergia, vindos de 14 cidades dos estados de Minas Gerais e São Paulo. Dos contratados, 51% eram mulheres e 49% homens, dentre eles duas pessoas com deficiência.



Campanha de vacinação contra a gripe

Saúde

Para o enfrentamento da Covid-19, a Aperam South America e a Aperam BioEnergia seguiram ao longo de 2021 atentas às determinações dos órgãos de saúde para cumprimento dos protocolos e reforço nas medidas de prevenção. Colaboradores com sintomas gripais ou mesmo aqueles casos confirmados da Covid-19 foram devidamente isolados e monitorados para reduzir os riscos de disseminação do vírus.

Na Aperam Serviços & Soluções, testes de Covid-19 são realizados em todos os casos suspeitos para colaboradores próprios e terceiros como medida de prevenção de surtos da doença. Uma enfermeira faz o acompanhamento dos casos positivos e de seus familiares monitorando diariamente sintomas e dando orientações. Além disso, máscaras PFF2 são distribuídas aos colaboradores.

A Aperam também atuou de forma consistente incentivando e informando os colaboradores sobre a relevância da vacinação como medida essencial para o enfrentamento do cenário de pandemia. Esse trabalho, somado ao empenho dos profissionais, permitiu que, ao final de 2021, todo o time da Aperam South America e Aperam BioEnergia estivessem com as duas doses do imunizante.

Outro reforço para a promoção da saúde e qualidade de vida dos colaboradores foi a tradicional campanha de vacinação contra a gripe, destinada também aos familiares dos profissionais da Empresa. Ao todo, 4570 doses de vacinas foram adquiridas para aplicação em Timóteo, Belo Horizonte e São Paulo. O sistema "drive thru" ajudou a evitar aglomerações. Na Aperam Serviços & Soluções foram aplicadas 466 doses na filial em Campinas e 92 doses na filial Caxias do Sul. A vacinação dos familiares ocorreu em um fim de semana, em ambiente descontraído, com a entrega de doces para as crianças.

Dentro do Programa Álcool e Drogas, 2.446 testes entre toxicológicos e com etilômetro foram aplicados, em 2021. A verificação ocorre em um sistema de seleção aleatória na entrada da Empresa. Os profissionais identificados com algumas dessas substâncias ou aqueles que procuram pelo programa de forma voluntária recebem assistência especializada.

Para acompanhar os colaboradores do ponto de vista nutricional e físico, promovendo mais qualidade de vida, o Programa de Condicionamento Físico realizou o atendimento de 116 profissionais, em 2021. Na Aperam Serviços & Soluções, para fortalecimento da saúde mental dos colaboradores foi implantado o atendimento psicológico In-Company. A iniciativa prevê a realização de atendimentos breves, por um psicólogo, que auxilia na resolução de conflitos e melhora o clima geral na empresa.

A Empresa também anunciou, ao final do ano, a abertura de vagas para o Programa de Estágio de Férias, com início em janeiro de 2022.

Formação de aprendizes

O programa Aprendiz de Ofício é uma parceria da Aperam South America com Senai para a oferta dos cursos de Operador Siderúrgico e Manutenção Mecânica. Os jovens realizam as aulas teóricas no Centro de Formação Profissional da Aperam e, na sequência, o estágio na planta da empresa em Timóteo. Desde 1953, quando foi criada, até os dias de hoje, a iniciativa já formou mais de seis mil aprendizes. Em 2021, 40 jovens ingressaram no programa. A Aperam BioEnergia também abriu vagas com oportunidade de qualificação para jovens em 2021. O Programa Aprendiz é uma oportunidade destinada à população do Vale do Jequitinhonha, com idade entre 18 e 21 anos. O curso também foi direcionado a pessoas com deficiência. Os estudantes recebem uma bolsa-salário durante a formação; e as despesas com as instalações, onde o curso é realizado, são pagas pela Empresa. A qualificação é voltada ao desenvolvimento de competências para manutenção mecânica e operação de máquinas. Em 2021, 22 jovens foram selecionados para atuar na Aperam BioEnergia.

Programa Mentoring

A iniciativa possibilita aos estagiários da Aperam Serviços e Soluções a chance de desenvolver projetos que são apresentados a cada semestre para a gestão da Empresa e lideranças. A terceira edição do programa ocorreu em julho de 2021. Aqueles que finalizaram o projeto receberam um certificado de reconhecimento. Esse processo de aprendizado é mais uma estratégia para contribuir com o desenvolvimento profissional desses jovens.

Padrão de Fabricação Mundial Aperam

A Aperam Serviços & Soluções deu início ao treinamento de colaboradores no sistema WCMA,

World Class Manufacturing Aperam, que possibilitará a todas as unidades produzir ou desenvolver seus processos de forma padronizada em todos os centros de serviços. Isso contribuirá para tornar os processos cada vez mais confiáveis e eficazes.

Lugares Incríveis

Pelo Pelo segundo ano seguido, a Aperam South America e a Aperam BioEnergia alcançaram destaque entre as empresas vencedoras do prêmio “Lugares Incríveis para Trabalhar”. A Aperam BioEnergia permaneceu em primeiro lugar entre as empresas de Agronegócio, pelo segundo ano consecutivo. Já a Aperam South America garantiu o segundo lugar no segmento Siderurgia, Metalurgia e Mineração. Na edição anterior, a Empresa havia concorrido na categoria Indústrias Diversas, ocupando a terceira posição. Promovido pela Fundação Instituto de Administração (FIA), em parceria com o UOL, o reconhecimento é dado a empresas brasileiras que proporcionam ambientes saudáveis e produtivos para os colaboradores. Os profissionais são ouvidos em uma pesquisa de forma anônima para avaliar a organização em que trabalham.



Mais integração

A AçoNet, rede social da Aperam South America, nasceu, em 2021, com a proposta de integrar de maneira simples, em um mesmo espaço, conteúdos que costumam estar presentes em outros canais de informação da Empresa, comunicados internos e documentos relacionados à área de Recursos Humanos. A plataforma também aposta na interação para incentivar cada colaborador a participar ativamente desse espaço, ajudando a construir a rede.

Aperam Employees in Brazil

BRASIL	Gênero	Permanente	Temporário	TOTAL	Pleno	Parcial
Operacional	Feminino	162	0	162	162	0
	Masculino	2,686	0	2,686	2,686	0
Técnico	Feminino	184	0	184	184	0
	Masculino	501	0	501	501	1
Exempts	Feminino	28	0	28	28	0
	Masculino	145	0	145	145	0
TOTAL		3,706	0	3,706	3,706	1
Brasil / TIM - Total		2,296	0	2,296	2,296	0
Brasil / BIO - Total		973	0	973	973	1
Brasil / S&S & outros - Total		434	0	434	433	0



Site do Programa Inclusão com Diversidade lançado, em 2021

Inclusão com Diversidade

O ano de 2021 foi marcado pelo fortalecimento e expansão do programa criado em 2020. O trabalho desenvolvido pelos grupos de afinidade viabilizou eventos para debater questões importantes relacionadas a essas temáticas. Também foram produzidos conteúdos para promover o letramento dos colaboradores a respeito do assunto, com forte contribuição para o combate a preconceitos diversos. Todo esse conteúdo está reunido em um portal lançado durante o ano para reforçar a importância do conhecimento construído dentro do programa.

As ações realizadas serviram para inspirar a Empresa na elaboração de iniciativas como a ampliação da licença maternidade para 180 dias e no oferecimento de cursos de capacitação, realizados pela Fundação Aperam Acesita, para promoção da igualdade de gênero e inserção de pessoas com deficiência no mercado de trabalho. A Empresa celebrou ainda, pela primeira vez em sua história, o mês do orgulho LGBTQIA+. A programação foi totalmente voltada para a conscientização e valorização do respeito à diversidade. Além de um dicionário sobre o assunto, também foi lançada uma cartilha para estimular a empatia, gerar conhecimento e esclarecer dúvidas.

Outro legado das ações de Inclusão com Diversidade que marcou o ano de 2021 foi a criação do Programa de Formação para Operador(a) Siderúrgico destinado exclusivamente a pessoas com deficiência. Por meio da iniciativa, 32 pessoas assinaram contrato de 6 a 12 meses com a Empresa para o desenvolvimento de habilidades necessárias ao ingresso no ramo da Siderurgia.

Pela capacidade de agregar pessoas e impulsionar mudanças, o “Projeto Transversal de Transformação Cultural: Inclusão com Diversidade” foi reconhecido com o Troféu Energia, durante a Convenção das Ambições Integrada. Os resultados inspiradores alcançados até aqui também ultrapassaram fronteiras e estimularam o Grupo Aperam a acolher todos os tipos de diversidade, como já acontecia na Aperam South America. O anúncio foi feito em celebração ao Dia dos Direitos Humanos das Nações Unidas.



Selo do programa Inclusão com Diversidade



Cólder do grupo de afinidade LGBTQIA+ criado em 2021

Stakeholders

A Aperam injetou nas economias locais de sua área no Brasil, entre salários e benefícios, um total de R\$ 442 milhões em 2021. Além disso, o pagamento de impostos, que soma R\$ 344 milhões no Brasil, representa grande parte da arrecadação da maioria dos municípios em que a Aperam atua. Para investir na construção de relações de confiança com os seus públicos - clientes, comunidades em que a Empresa atua, fornecedores e terceiros -, a Aperam no Brasil tem apostado no diálogo, com escuta atenta, e na proposição de iniciativas adequadas a cada realidade. A seguir, são apresentados alguns destaques dessa atuação.

Fundação Aperam Acesita

Em 28 anos de história, a Fundação Aperam Acesita, localizada em Timóteo, construiu importante legado como instituição que impulsiona o desenvolvimento integrado e sustentável das comunidades onde a Aperam South America e Aperam BioEnergia atuam. Como instituição privada, sem fins lucrativos, realiza o trabalho em parceria com órgãos públicos, instituições nacionais e internacionais, por meio de programas próprios ou apoiando projetos aprovados.

Entre os principais eixos de atuação estão a melhoria da qualidade da educação, o fortalecimento da cultura local, o desenvolvimento social e o cuidado com o meio ambiente. Esses são pontos de partida vinculados às iniciativas mencionadas a seguir.

Aperam Bem Maior

Criado em 2020 para minimizar os impactos sociais causados pela pandemia nas comunidades vizinhas da Aperam South America e da Aperam BioEnergia, o projeto teve continuidade em 2021. Como foco principal destacam-se as ações direcionadas ao atendimento de necessidades emergenciais. Os recursos da Fundação Aperam possibilitaram a doação de cestas básicas e materiais de higiene e, ainda, a aquisição de itens para apoiar o processo de vacinação contra a Covid-19.

Exposição Essas Mulheres

Ainda em um contexto de pandemia, o evento precisou se adaptar à necessidade de distanciamento social. Por isso, a atração tradicional, que completou 25 edições,

ganhou formato virtual. Uma série de quatro vídeos, exibidos nas redes sociais da Aperam, mostrou as 35 obras e as 18 artistas convidadas. Dessa forma, foi possível continuar divulgando e apoiando os talentos das mulheres do Vale do Aço.

Cantata de Natal

Em um trenzinho, que funcionou como palco móvel, o Coral Infantojuvenil Aperam percorreu bairros da cidade de Timóteo apresentando repertório natalino. O novo formato trouxe uma alternativa para celebração do Natal, seguindo os protocolos impostos pela pandemia. A sede da Fundação Aperam Acesita também foi iluminada para marcar a data.

Editais de Projetos

Importante ferramenta para impulsionar o protagonismo das instituições sociais participantes, desenvolvimento das comunidades e melhora da qualidade de vida dos beneficiados, o Edital de Projetos Sociais da Fundação Aperam Acesita chegou, em 2021, à décima edição. Ao todo 13 projetos foram aprovados, sendo 11 do Vale do Jequitinhonha e dois do Vale do Aço.

Em dez anos, o Edital de Projetos Sociais da Fundação Aperam Acesita contemplou mais de 100 projetos nas regiões do Vale do Aço e Vale do Jequitinhonha, beneficiando mais de 22 mil pessoas.

Projeto Atletas Cidadãos

Para transformar de forma positiva o processo de aprendizado por meio da inserção de tecnologia, a Fundação Aperam Acesita inaugurou a sala onde acontecem as atividades do projeto Atletas Cidadãos. O espaço possui minicomputadores, gabinete de carregamento móvel e fones de ouvido, para uso dos alunos, e um notebook para o professor. Os equipamentos são conectados a uma plataforma para resolução de questões de Língua Portuguesa e Matemática.

Projeto Meninas - Empoderamento e cidadania

A iniciativa tem o propósito de contribuir com o protagonismo de adolescentes de 12 a 18 anos incompletos, a partir do incentivo à identificação de potencialidades e estímulo ao desenvolvimento de habilidades.

Doação de equipamentos hospitalares

Quatro municípios situados na área de abrangência da Aperam BioEnergia receberam R\$1,2 milhão em equipamentos para melhorar a estrutura de seu sistema de saúde, com impactos positivos para toda a região do Vale do Jequitinhonha.

Na cidade de Itamarandiba, além da doação de uma máquina de hemodiálise, foram entregues outros 20 equipamentos hospitalares, totalizando mais de R\$307 mil. Em Minas Novas, o Hospital Dr. Badaró Júnior recebeu um total de 13 equipamentos para fortalecer o atendimento de emergência, em um investimento de mais de R\$350 mil.

Em Capelinha, foram entregues 42 itens para a Fundação Hospitalar São Vicente de Paulo, entre eles um ventilador pulmonar. Ao todo, foram mais de R\$325 mil. Já em Turmalina, foram destinados mais de R\$216 mil para a aquisição de 10 equipamentos, com destaque para os itens da lavanderia do hospital, de grande importância para prevenir infecções.



Doações de equipamentos hospitalares no Vale do Jequitinhonha (MG)

Voluntariado

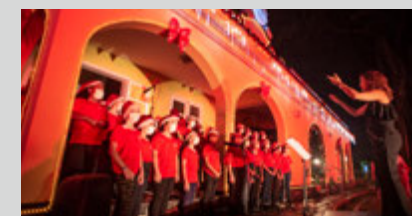
Em 2021, as filiais da Aperam Serviços & Soluções em Campinas (SP) e Aperam Tubos Brasil em Viracopos e Ribeirão Pires (SP) realizaram a entrega de brinquedos a 91 crianças na Creche Corrente do Bem, em Campinas. A Aperam Serviços & Soluções arrecadou, por meio de uma gincana entre os colaboradores da planta de Campinas (SP), uma tonelada de alimentos, 400 itens de higiene e limpeza, 1200 roupas, 180 pares de calçados e 200 brinquedos para a comunidade do Jardim Santo Antônio, em Campinas.



Doação de brinquedos na Creche Corrente do Bem, em Campinas (SP)



Fundação Aperam Acesita



Tradicional Cantata de Natal do Coral Infantojuvenil

O projeto, iniciado em 2021, beneficiará até a sua conclusão 200 adolescentes de escolas públicas de Timóteo. Viabilizado com recursos captados junto ao Conselho Municipal dos Direitos da Criança e do Adolescente – CMDCA, via Edital Fundos da Infância e Adolescência – FIA 2020 do Itaú Social, o projeto tem relevância na promoção da igualdade e equidade de gênero.

Instituto do Inox

Fundado em outubro de 1997, o Instituto do Inox tem como objetivo promover a geração de trabalho e renda, por meio da qualificação profissional e incentivo à geração de novos negócios. Em 2021, ofereceu 11.225 horas de treinamento, com destaque para duas capacitações alinhadas aos propósitos do programa Inclusão com Diversidade desenvolvido pela Aperam. O curso de Soldagem TIG, voltado especificamente para mulheres ou pessoas que se identificam com esse gênero, viabilizou a qualificação de seis profissionais. Já o curso para forma de Operador Siderúrgico, dedicado às pessoas com deficiência, contribuiu com a capacitação de 30 profissionais.

Cursos de Qualificação

A Fundação Aperam Acesita, em parceria com o Serviço Nacional de Aprendizagem Rural – Senar, ofereceu quase 5 mil horas de capacitação. Ao todo, foram 25 cursos, com formação de aproximadamente 300 alunos, nas modalidades online e presencial. Entre as atividades destacam-se os cursos de recuperação de nascentes, para instalações elétricas e produção artesanal de doces e salgados.

Transitolândia

Promovido há 22 anos, o projeto busca conscientizar as crianças e seus familiares sobre a importância das regras de trânsito em favor da segurança nas vias públicas. A Fundação Aperam Acesita, juntamente com a 85ª Companhia da Polícia Militar de Minas Gerais e parceiros, realizou durante todo o ano letivo diversas atividades com alunos do 4º ano do Ensino Fundamental de escolas públicas e particulares de Timóteo e de escolas municipais de Coronel Fabriciano, Jaguarau e Marliéria. Aproximadamente 1.850 alunos distribuídos em 38 escolas foram contemplados com a iniciativa.

Semana de Compliance

O Seminário *Compliance*, realizado de forma virtual, foi o grande destaque do evento, com a participação de mais de 500 pessoas com atuações em áreas diversas, incluindo também colaboradores da Aperam Tubos Brasil e Aperam Serviços e Soluções. O encontro foi dividido em duas sessões, com duas horas de duração cada. Entre os temas tratados estão direitos humanos, saúde e segurança, direito do trabalho, e diversidade e inclusão. Também foi aplicado um questionário sobre psicologia, assédio sexual e discriminação. O encontro foi importante para compartilhar boas práticas e reforçar a relevância dos *Compliance Officers* e embaixadores locais na luta contra o assédio. Além disso, consistiu em uma oportunidade para sensibilizar as pessoas sobre o procedimento local de investigações e sanções em caso de má conduta relacionada à ética e conformidade.

Durante o evento, também foi lançado o treinamento sobre o Código de Conduta da Empresa e que está sendo aplicado para todos os colaboradores. Um fundo de tela também foi instalado nos computadores dos profissionais, com um QR Code direcionado para o canal de denúncias. Ações de comunicação voltadas às diversas áreas sobre o tema foram direcionadas aos supervisores, para desdobramento com as equipes.



Semana de Compliance é marcada por várias estratégias de comunicação

Política de Compras Responsáveis

A última versão dessa política foi publicada, em 2020, e sua implantação seguiu um processo de aprimoramento no último ano. Essas diretrizes são comunicadas aos fornecedores e destacam os princípios e expectativas em relação a eles.

Contribuição da Aperam para a economia local

Indicadores/Ano	2021	2020	2019
Empregado: Salários e benefícios	442	401	387
Total da contribuição tributária	344	390	164
Total de Compras no Vale do Aço (exceto matéria prima) (%)	28	30	29



Diálogo Comunidade

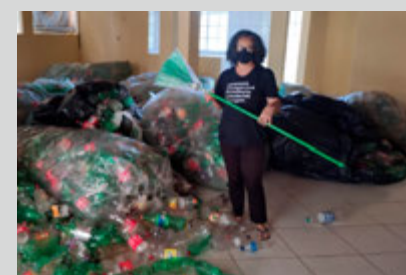
Em mais um passo para estreitar o relacionamento com as comunidades onde atua, a Aperam BioEnergia lançou o projeto Diálogo Comunidade. Trata-se de encontros com moradores de 30 comunidades rurais das cidades de Minas Novas, Itamarandiba, Capelinha, Turmalina e Veredinha durante os quais a Empresa apresenta um diagnóstico socioeconômico da localidade, escuta as demandas locais e propõe projetos.



Encontro promovido pelo Projeto Diálogo Comunidade

Inox Talks

Ao longo de 2021, a série de webinars chamada de Inox Talks continuou reunindo formadores de opinião, especialistas, clientes e representantes da Aperam South America. No evento virtual, são discutidas, de modo aprofundado, novas aplicações e as vantagens técnicas e econômicas de soluções em aço inox. O conteúdo está disponível no canal do youtube da Aperam.



Ações pautadas pela sustentabilidade mobilizam a atuação junto à Comunidade

Meio Ambiente

A Aperam Brasil passa por auditorias ambientais internas e externas e todos os sites da organização possuem certificados ISO 14 001 (gestão ambiental) e aprimoram continuamente suas práticas para evitar qualquer impacto ao meio ambiente. Além disso, esforços são empenhados na busca pelos objetivos traçados para 2030.

O compromisso de promover uma atuação sustentável permitiu a conquista de um marco histórico relacionado ao desempenho da Empresa entre os anos de 2020 e 2021. Nesse período, as operações integradas da Aperam South America e da Aperam BioEnergia resultaram em um volume de gases removido da atmosfera maior do que o emitido nos processos de fabricação de aço e de carvão vegetal. Com isso, Aperam South America se torna a primeira Empresa com balanço carbono neutro, entre emissões e remoções de gases do efeito estufa da atmosfera, do mundo no segmento de aços planos especiais.

Esse resultado foi alcançado por meio do processo de modernização de práticas ao longo dos anos e de um sistema de gestão integrado, composto por iniciativas focadas nas melhores práticas ambientais. Isso inclui o controle de emissões atmosféricas e de ruídos, o monitoramento de recursos hídricos e o tratamento de efluentes, a implantação de tecnologias ambientais, a gestão de resíduos e ações de economia de energia. Além disso, é desenvolvido um intenso trabalho de conscientização ambiental voltado para os empregados e comunidades onde a Empresa atua. Aqui mencionamos algumas iniciativas que foram destaque em 2021.

Emissões de CO2

Após auditorias realizadas em 2021 e 2022 pela Société Générale de Surveillance (SGS), líder em testagem, inspe  o e certifica  o, a Aperam South America se tornou empresa com balanço carbono neutro entre emissões e remo  es de gases do efeito estufa da atmosfera do mundo no segmento de aços planos especiais, ainda, se mostrou capaz de retirar volume de gases da atmosfera superior ao gerado por suas atividades. No acumulado, entre 2020 e 2021, foram eliminadas 33 mil toneladas de CO2 a mais. A conquista da neutralidade de carbono acontece cerca de 30 anos antes do prazo estabelecido pela Empresa, que era reduzir suas emissões até 2030 e neutralizá-las até 2050.

Economia de Energia

Um dos motivos de orgulho para a Aperam    o mix de fontes de energia, com 65% vindo de biomassa de carvão vegetal, cerca de 15% de energia elétrica, sendo majoritariamente a hidroe  trica, e aproximadamente 13% de gás natural entre outras.

A meta estabelecida pela Empresa até 2030,    reduzir em 25% a energia consumida na Usina, se comparado ao ano de 2015.

Qualidade do ar

A Aperam monitora a qualidade do ar em vários pontos distribuídos nas cidades de Timóteo (MG) e Coronel Fabriciano (MG). Isso acontece por meio de uma rede de monitoramento composta por cinco esta  es automáticas para avalia  o, em tempo real.

O desenvolvimento contínuo de tecnologias    uma das estratégias da Aperam BioEnergia para reduzir as emissões de gases durante o processo de carboniza  o, em que a madeira    transformada em carvão vegetal. As emissões, durante a queima de gases, nessa etapa da produ  o, são capturadas e direcionadas para uma câmara onde são incineradas.

O queimador de gases da carboniza  o    uma tecnologia desenvolvida e patenteada pela Empresa. A Aperam BioEnergia possui o sistema de queima de gases em quatro de suas seis unidades de produ  o de carvão.

Preven  o e combate a incêndios

A Aperam BioEnergia, ao longo de todo o ano, realiza a  es para acompanhar e controlar focos de incêndio. São nove torres de monitoramento e câmeras de precisão que funcionam 24 horas por dia enviando imagens para uma sala de monitoramento. A Empresa dispõe ainda de dez caminhões bombeiros, adaptados com mangueiras de longo alcance, posicionados em locais estratégicos. Além disso, uma equipe de 100 brigadistas faz treinamentos per  dicos para ajudar a controlar o fogo. A Empresa também possui um número de telefone, 0800 030 5540, que recebe liga  es gratuitas para que a popula  o contribua com informa  es sobre focos de incêndio. As comunidades locais também participam de projetos para a conscientiza  o sobre os impactos negativos das queimadas.

Na cidade de Timóteo, situada no Vale do Aço, a Aperam South America mant  m uma estrutura formada por onze brigadistas especializados, quatro brigadistas auxiliares, cinco brigadistas de apoio e dois caminhões-p  pa. Os aceiros mantidos pela Empresa são outro fator de preven  o aos focos de incêndio e ocupam uma área de mais de 60 quil  metros.

Preserva  o da Biodiversidade

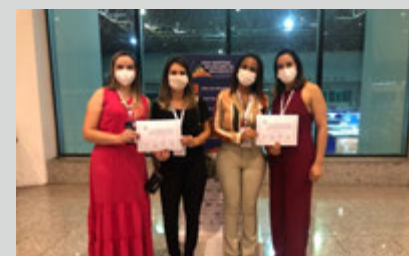
As florestas nativas preservadas pela Aperam BioEnergia correspondem a uma área equivalente a cerca de 40 mil campos de futebol. Entremeadas às florestas plantadas de euc  lito, formam corredores ecológicos fundamentais para a manuten  o da grande



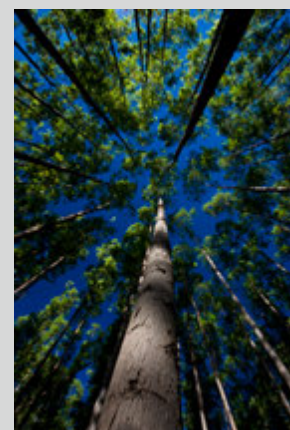
O monitoramento ao longo de todo o ano    uma das estratégias para preven  o e combate a incêndios



Aperam South America se tornou a primeira Empresa com balanço carbono neutro do mundo, no segmento de aços planos especiais



Reconhecimento do Projeto "D   alças    reciclagem" com o selo Semad Recomenda



Floresta plantada de euc  lito da Aperam BioEnergia

de eucalipto, formam corredores ecológicos fundamentais para a manutenção da grande variedade de espécies da fauna e flora na região do Vale do Jequitinhonha.

Abrigada pelo Centro de Educação Ambiental da Aperam – Oikós, uma área com 989 hectares de Mata Atlântica remanescente é protegida nas proximidades do centro de Timóteo (MG). A área possui grande relevância para a proteção de nascentes e espécies nativas além de servir como espaço para diversas iniciativas de educação ambiental.

Recursos Hídricos

O Plano Diretor de Recirculação de Água, na Planta de Timóteo (MG), tem como principal objetivo reutilizar o maior volume possível de água captada no rio Piracicaba e devolvê-la à natureza com qualidade superior à verificada no ponto de captação. Atualmente, a taxa de recirculação de água é de 95%. Até 2030, a Empresa pretende reduzir a captação de água do rio Piracicaba em 50%. Para os próximos dez anos, outro objetivo é reduzir o consumo de água em até 40% por tonelada de chapa de aço produzido.

No caso da Aperam BioEnergia, até 2030, o foco é reduzir em 32% a captação de água. A recirculação da água no viveiro de mudas está em 24,4%. Outro mecanismo para uma gestão eficiente desse recurso natural importante é a manutenção de caixas de contenção nas florestas, para ajudar na infiltração de água das chuvas e evitar erosões. Além disso, 32 piscinões com capacidade de armazenamento de 261 milhões de metros cúbicos de água otimizam a captação. A Empresa também é referência no Brasil e no mundo quando o assunto é o desenvolvimento de clones de eucaliptos que demandam menor quantidade de água em seu desenvolvimento. Tudo isso, sem deixar de lado as ações de educação ambiental para a preservação e recuperação de nascentes.

Gestão de resíduos

Em busca das melhores práticas para reduzir a geração de resíduos, a Empresa investe em alternativas para transformar um volume cada vez maior desses materiais em co-produtos. Além disso, por meio da reutilização interna e comercialização, a Aperam promove a reciclagem de 91,3% de todos os resíduos gerados na produção de aço.

Aperam e o meio ambiente

Indicadores/Ano Timoteo e BioEnergia	2021	2020	2019
GHG ³ emission intensity (tCO ₂ /t of crude steel, scope 1 and 2)	0,37	0,4	0,43
Energy intensity (GJ/t. of crude steel)	21,4	22,1	21,8
Landfilled residues (tonnes)	69,4	57,5	51,4
Water consuption in closed circuits (%)	94	93,4	93,4
Emissão de poeira (g/taço)	377,51	384,32	376,77

O conceito de Economia Circular é utilizado pela Aperam BioEnergia na elaboração de soluções para a aplicação dos coprodutos gerados nos processos da Empresa, trazendo impactos positivos do ponto de vista ambiental e econômico.

A Aperam Serviços & Soluções destina adequadamente os resíduos industriais gerados em suas plantas conscientizando seus colaboradores sobre a importância da reciclagem e segregação correta dos resíduos para o meio ambiente.

Economia de papel

A Aperam Serviços & Soluções modernizou, por meio do Projeto H13, a programação dos planos de corte da filial em Campinas, que entre outros pontos trouxe uma redução de 10% nas impressões em papel na empresa. Esse projeto está em fase de ampliação também na filial em Caxias do Sul.

Selo Semad Recomenda

Pelo segundo ano consecutivo, a Aperam BioEnergia recebeu o Selo Semad Recomenda, iniciativa da Secretaria de Estado de Meio Ambiente e Desenvolvimento Sustentável de Minas Gerais para valorizar programas e projetos que promovem a preservação e a manutenção de um meio ambiente ecologicamente equilibrado no estado. As iniciativas contempladas foram os programas “Manejo Integrado de Pragas” e “Edital de Projetos da Fundação Aperam Acesita”. Em 2020, a Empresa foi reconhecida por meio do projeto “Dê alças à reciclagem”, que assume importante papel na geração de renda das comunidades.

Apoio aos apicultores

A Aperam BioEnergia concede espaço a apicultores do Vale do Jequitinhonha em suas florestas plantadas de eucalipto para abrigar 13 mil caixas de colmeias que correspondem a uma produção anual de 440 toneladas de mel. O volume gera uma receita de R\$ 3 milhões para os apicultores e contribui para o desenvolvimento do Vale do Jequitinhonha. A atividade além de geradora de renda ganha relevância ambiental pelo seu caráter sustentável, em especial pela baixa demanda por água, recurso escasso principalmente nos períodos mais secos.



Viveiro de mudas Aperam BioEnergia



Empresa investe para reutilizar ao máximo a água captada no rio Piracicaba.



O melhoramento genético é uma das estratégias utilizadas para garantir sustentabilidade na produção



Um dos 32 piscinões da Aperam BioEnergia para armazenamento de água no Vale do Jequitinhonha

Inovação

Otimizar processos, reduzir custos, criar produtos, buscar novas formas de aplicação para seus aços, garantir mais segurança. O uso da tecnologia e o foco na inovação estão presentes em todas as áreas da Aperam South America e possibilitaram em 2021 a conquista de grandes resultados. A Empresa segue atenta às demandas relacionadas à indústria 4.0 e tem fortalecido a interface com startups por representar agilidade e redução de custos. Além dos investimentos financeiros, o estímulo à participação dos colaboradores em iniciativas voltadas à inovação foram alguns dos destaques do ano.

Investimentos

Um processo robusto de modernização foi iniciado pela Aperam South America, em 2021, com o investimento de R\$243 milhões na planta industrial em Timóteo (MG). O recurso foi utilizado na atualização das linhas de aço inoxidável e do segmento de aços elétricos.

Parte do montante viabilizou a modernização da linha RB3, destinada à produção de aço inox. O investimento em equipamentos para a produção do C5, revestimento fino aplicado sobre o aço elétrico GNO, permitiu a atualização tecnológica do produto para clientes desse segmento. Além disso, a modernização na linha de produção do aço HGO permite ampliar a eficiência energética do produto. O aporte trouxe aumento de capacidade e ganho de eficiência, além de mais qualidade e competitividade para a Empresa. Ao longo de 2022, terá início o investimento de mais R\$ 588 milhões para melhorias na planta industrial e na estrutura da Aperam BioEnergia.

Laminador de Bobinas LB4 em funcionamento

O equipamento chegou à Aperam em 1998 e, por causa de alguns problemas no sistema, ficou parado até fevereiro de 2021. Naquela época, ele não demonstrou condições adequadas de uso para os materiais produzidos pela Empresa. Uma equipe multidisciplinar encarou o desafio de colocar o LB4 em uso e hoje o sistema funciona no modo automático e também no manual, para atender às demandas operacionais.

ENDUR® 1000 toneladas vendidas

O produto lançado pela Aperam em 2019, alcançou a marca de mil toneladas vendidas em 2021. Até o momento, o principal destaque tem sido a aplicação no setor de transportes, para a fabricação de vagões de carga com espessura mais fina, sem perder a resistência. Testes feitos em equipamentos do segmento de açúcar e álcool, além do beneficiamento de grãos, têm apresentado ótimos resultados e a possibilidade de conquista de novos mercados.

Reconhecimento internacional

O tambor retornável desenvolvido para o setor de embalagens e os balões de betoneiras feitos de inox conquistaram em 2021 reconhecimento pela *International Stainless Steel Forum* - ISSF. As duas aplicações inovadoras que oferecem ao mercado produtos com excelente relação custo x benefício nasceram a partir do Programa de Geração de ideias, o Ficha Ideia. A iniciativa é um impulso para que cada empregado, de todas as áreas e níveis hierárquicos, se sinta à vontade para propor novas formas de utilização do inox. É um caminho para usar os conhecimentos internos, contribuindo com o aumento do consumo per capita de inox no Brasil. Desde que foi criado, em 2017, o Ficha Ideia já recebeu mais de 860 sugestões. Só em 2021, foram 139.

Projeto Manufatura Aditiva

O encontro entre a tecnologia e a sustentabilidade deu origem ao projeto Manufatura Aditiva, que resultou em uma solução inteligente para a substituição das peças de plástico de equipamentos eletrônicos, como os computadores industriais, que se deterioram com o tempo em função das condições do ambiente. Após estudos e testes, a equipe identificou que seria viável desenhar as peças de polímero – como o plástico – no equipamento Scanner 3D, materializando-as por meio de uma impressora 3D. Em 2021, a iniciativa possibilitou a recuperação de mais de mil equipamentos em diferentes áreas da indústria.

Círculo de Controle de Qualidade

Para garantir a segurança de todos e o cumprimento dos protocolos contra a Covid-19, o Seminário Geral do Círculo de Controle de Qualidade (CCQ) foi realizado, em 2021, de forma híbrida. Todos os participantes na modalidade presencial estavam imunizados com as duas doses da vacina. Mesmo diante de todos os desafios impostos pela pandemia, atualmente, estão ativos na Empresa 206 grupos de CCQ e, ao longo do ano, foram desenvolvidos 1300 projetos de PDCA e outros 2700 de “Ver e agir”.

Conhecimento construído em rede

Como um impulso para a Inovação, começou a ser criado, em 2021, um espaço colaborativo para o desenvolvimento tecnológico, a partir da integração de profissionais e conhecimentos das várias áreas. A iniciativa permite que, em um ambiente físico ou virtual, sejam desenvolvidos trabalhos em rede para encontrar soluções com mais agilidade. Além disso, fortalece a equipe, com o estímulo ao interesse por tecnologia e, ainda, democratiza o conhecimento internamente, qualificando os colaboradores.



Aperam Awards

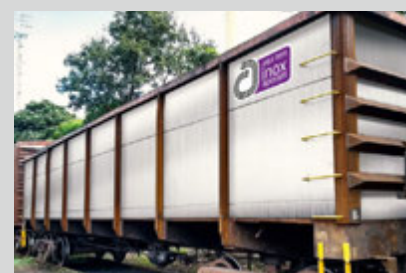
Em 2021, foi lançada a segunda edição do projeto que faz parte do programa de inovação da Aperam e convida o público externo para contribuir no desenvolvimento de novas ideias de produtos e aplicações em aço inox. Os vencedores serão conhecidos no primeiro semestre de 2022.



Vencedores do Seminário Geral de CCQ 2021

Inovação e-commerce

A Aperam Serviços & Soluções atua constantemente no aperfeiçoamento de seu e-commerce, pioneiro na comercialização de aço inoxidável no Brasil, por esse tipo de plataforma. Recentemente a empresa fez o go-live para a venda em Caxias do Sul (RS), onde está localizada uma das filiais.



Aplicação do ENDUR® em vagões de carga



Aplicação de inox Aperam reconhecida pela International Stainless Steel Forum - ISSF