

## Referência em segurança

Em julho, o Alto-Forno 1  
completou 14 anos  
sem registro de  
acidentes



pág.8

## O (evoluir >> pede passagem

Programa que busca agregar  
competitividade à Aperam chega  
a três novas áreas da Usina de  
Timóteo; confira um balanço  
dos feitos da primeira onda, que  
contemplou a Aciaria, a Laminação a  
Quente e a Laminação a Frio de  
Aços Elétricos

págs.4 e 5

## Palavras de um gigante

*O esporte, combinado com a  
educação, é essencial na formação  
do brasileiro. Independentemente  
da classe social, toda criança pode  
sonhar em vencer na  
vida fazendo esporte."*

- **Oscar Schmidt**



pág.8

Divulgação

## Muito mais segurança

pág.2

Campanha de caça às zonas cinzentas da Usina completa  
um ano e premia projeto destaque



Elvira Nascimento

## Diário do Tarcísio

O operador da Laminação  
a Quente conta tudo  
sobre a rotina de  
trabalho na Usina

pág.6



Elvira Nascimento

## Brincando, Fazendo e Aprendendo no Oikós

Com uma mãozinha da  
Fundação Aperam, diversão  
é o que não faltou nas  
férias de julho em Timóteo

pág.3



Elvira Nascimento

## Jubileu 2018

A celebração dos  
empregados que  
completam 10 e 20  
anos de casa



pág.7

## Conversa franca

### A evolução apenas começou

Foram quatro meses de trabalho intenso e comprometimento com a transformação buscada pela Aperam. Encerramos, em 20 de julho, a primeira onda do programa Evoluir e acredito que minhas impressões são compartilhadas pelos colegas envolvidos nesta etapa: fizemos a nossa parte e estamos no caminho correto!

O Evoluir vai tornar a Aperam mais competitiva, eficiente e produtiva, como resultado de um ambiente de trabalho descomplicado e sem desperdícios.

Esse objetivo será alcançado com a implantação da metodologia *Lean Manufacturing*. Na Usina de Timóteo, ela começou a ser utilizada em março pela Aciaria, Laminação a Quente e Laminação a Frio de Aços Elétricos. Essas áreas concentram 70% da força de trabalho da Empresa e tinham o desafio do pioneirismo.

Os meses que se seguiram ao lançamento do Evoluir foram marcados por grandes mudanças na rotina e na cultura da Aperam, com a implantação de processos que estão tornando as áreas cada vez mais eficientes.

Um dos destaques do programa tem sido o trabalho dedicado dos agentes de evolução. Eles se apropriaram da metodologia e não pouparam esforços para extrair o melhor resultado. O comprometimento das equipes – desde as lideranças, passando pelos facilitadores das áreas, até os operadores – foi outro ponto positivo. Mentres abertas para a transformação é o que precisamos e, felizmente, foi o que encontramos até aqui.

Desde 6 de agosto, a segunda onda do Evoluir já acontece na Infraestrutura/Utilidades, Laminação a Frio de Aços Inoxidáveis e Engenharia.

Na reportagem das páginas 4 e 5, você fica por dentro do que está programado para esta nova etapa e confere depoimentos de profissionais que já perceberam os benefícios do programa.



Vamos em frente!

**Guilherme do Espírito Santo Ribeiro,**  
coordenador do Evoluir

# Misto quente

## Caça às zonas cinzentas

Doze meses, mais de 200 projetos implantados e a eliminação de riscos presentes na rotina dos profissionais que atuam na Usina de Timóteo. Esse é o resultado já alcançado pela campanha que quer banir as zonas cinzentas do ambiente de trabalho.

Lançada em agosto de 2017, como parte dos Círculos de Controle de Qualidade (CCQ) da Aperam, a campanha seguirá pelo menos até agosto de 2019.

O objetivo é aumentar o nível de segurança de atividades da rotina que trazem consigo algum tipo de risco – casos dos processos que envolvem cargas suspensas ou demandam o manuseio de carga, por exemplo.

“Todos os riscos presentes na Usina já estão mapeados e os técnicos de segurança atuam para garantir a condição mais segura possível. Pensamos, no entanto, que uma campanha de CCQ seria uma boa oportunidade para engajar também os grupos a trabalharem focados nesse objetivo”, explica Cleonice Freitas, coordenadora do programa.

Como estímulo adicional, a campanha previa a premiação do melhor projeto implantado no primeiro ano, com a distribuição de smartphones aos membros do grupo responsável pela iniciativa. O grupo campeão da primeira etapa da campanha foi escolhido por profissionais da área de Segurança, no último

dia 30 de julho, em evento realizado no Escritório Central da Aperam, em Timóteo.

*“Nosso grupo de CCQ é formado por profissionais com pouco tempo de Empresa e, justamente por isso, resolvemos batizá-lo de ‘Geração Nova’. O projeto que criamos (um suporte de rabicho que, entre outros ganhos, eliminou a necessidade de interação entre homem e carga suspensa) foi completamente desenvolvido pelos integrantes e foi sensacional vê-lo escolhido como o melhor da campanha até aqui! Nossa motivação está lá em cima para buscar novas oportunidades de melhorias para a Aperam.”*

**Igor Gonzaga,** operador da Aciaria



O grupo Geração Nova recebeu smartphones da Aperam pelos resultados alcançados com o projeto de CCQ

### Confira um balanço da campanha até aqui\*:



**12** meses de trabalho



**184** projetos em andamento



**206** projetos implantados



Aciaria (PAC) é a área destaque até o momento, com

**69**

projetos implantados

\*Números referentes ao período de agosto/2017 a julho/2018.

## quem faz

aperam

Liga  
aperam

### Publicação da Aperam South America para empregados

Publicação da Aperam South America para empregados e comunidades • **Presidente:** Frederico Ayres Lima • **Diretor de Produção do Circuito a Quente:** Ilder Camargo • **Diretor de Produção do Circuito a Frio:** Paulo Novaes • **Diretor Financeiro:**

Rodrigo Villela • **Diretor Comercial:** Rodrigo Damasceno • **Diretor de Recursos Humanos:** Luiz Otávio Procópio • **Gerente de Comunicação:** Raquel Faria • **Endereço da Sede:** Av. Carandá, 1.115, 23º e 24º andares, Belo Horizonte/MG • **Endereço da Usina:** Praça 1º de Maio, 9 - Centro - Timóteo/MG • **Tiragem:** 3 mil exemplares • **Jornalista Responsável:** Fernando Leijôto

Alves Corrêa (Mtb 11.580) • **Produção Editorial:** BH Press Comunicação • **Produção de Conteúdo:** Gabriel Assunção (Mtb 17.989) • **Editoração:** BH Press Comunicação • **Edição:** Ana Amélia Gouvêa • **Fotos:** Elvira Nascimento • **E-mails para contato:** comunicacao@aperam.com, inox.fundacao@aperam.com, inox.marketinox@aperam.com

**Chegou a 12ª edição do Liga Aperam e ela vem bem recheada de notícias boas, do jeito que a gente gosta! Falamos sobre o encerramento da primeira onda do programa Evoluir (e contamos tudo sobre as próximas etapas); trazemos um balanço do CCQ e da campanha com foco na eliminação de zonas cinzentas do programa; mostramos como foi a festa dos empregados que celebraram em Timóteo o tempo de Empresa; e ainda comemoramos um ano do Liga Aperam - se eu fosse você, não perderia essa festa! \o/**

## O CCQ não para!

Revitalizado em 2016, com a aplicação de capacitações sobre a metodologia do programa e um acompanhamento mais próximo pelas lideranças, o CCQ retomou sua força! O programa é atualmente uma das principais iniciativas da Aperam para garantir a melhoria contínua dos processos, contando com ampla participação dos grupos.

Para novembro, está prevista a realização de mais um seminário geral de CCQ, com a premiação do grupo destaque do ciclo.

Até lá, o seu time ainda pode inscrever projetos que ajudem a tornar os processos da Aperam melhores, deixando a Empresa cada vez mais segura e competitiva.

Os números do **primeiro semestre de 2018** já indicam que a safra de ideias será das melhores. Veja só!



**2.016** projetos já implantados



**1.567** projetos em andamento



**214** grupos ativos, totalizando a participação de **1.438** empregados

## É férias que fala, né?!

Como já é tradição, o Centro de Educação Ambiental da Aperam, em Timóteo, foi palco em julho de mais uma edição do “Brincando, Fazendo e Aprendendo no Oikós”. Promovido pela Fundação Aperam Acesita, o evento alia diversão ao compartilhamento de conhecimentos, formando uma opção imperdível para as férias escolares!

Neste ano, a ação ocorreu entre os dias 26 a 28 de julho e reuniu, nos três dias de evento, mais de 10 mil participantes. Veja como foi!



Para todas as idades: pais e filhos puderam aproveitar juntos as férias de julho no Oikós!



Gincana, oficinas, trilhas esportivas, exposições de ações ambientais e institucionais de vários parceiros... Foi grande a lista de atividades ofertadas! E o melhor, todas gratuitas e abertas à comunidade.



Mais uma vez, os conceitos do programa Sou+, realizado pela Aperam com foco na promoção da saúde, segurança e sustentabilidade, foram compartilhados com o público do evento!

### #Aplauso

# Deu liga!



Há um ano, a rotina do time da Aperam e de seus familiares tem novidade. Uma vez por mês, eles recebem em casa o Liga Aperam, responsável por divertir e deixá-los por dentro do que está acontecendo de mais importante na Empresa.

Se no começo nosso jeito de trazer as notícias, de modo mais leve e descontraído, provavelmente o surpreendeu, agora nosso diálogo já flui como o de bons amigos, não é mesmo?!

Além da nova linguagem, que busca se alinhar ao público cada vez mais diverso da Aperam, a presença da equipe como protagonista da publicação se mantém como prioridade, desde a primeira edição.

Curioso para saber o que já rolou até aqui? Confira neste balanço!

**12**

edições publicadas, somando

**36 mil** exemplares distribuídos (incluindo esta edição)



**131**

**empregados** entrevistados desde a criação do jornal



**10**

**entrevistas realizadas**

com especialistas (Hortência, Dadá Maravilha e Maurício de Sousa, entre eles)



**12**

**reportagens**

produzidas na seção Sou+, em estímulo à saúde, segurança e cuidados com o meio ambiente



“Gostei do Liga Aperam desde a primeira vez que li! As edições são sempre coloridas e criativas, e trazem assuntos diferenciados, não se restringindo ao cotidiano da Empresa. As partes da receita e aquela que mostra a rotina dos profissionais são as minhas favoritas. Vida longa ao Liga Aperam!”

**Max Silva Souza,**  
analista de tributos

# Primeira etapa concluída com sucesso

(evoluir >>



**D**esde março, a Aperam South America está em ritmo de transformação. Com o programa Evoluir, a Empresa busca se tornar mais competitiva, com processos mais enxutos, sem desperdícios ou complicações. Como resultado da mudança, espera-se, ainda, que os aços da Aperam ganhem ainda mais competitividade, tanto em termos de custo quanto de qualidade.

A metodologia *Lean Manufacturing* foi escolhida para assegurar essa transformação e vem

sendo implantada gradativamente nas áreas da Usina, permitindo aos profissionais conhecerem aos poucos os novos processos.

A primeira onda do Evoluir foi finalizada em 20 de julho, após quatro meses de trabalho na Aciaria, Laminação a Quente e Laminação a Frio de Aços Elétricos.

Quer saber o que mudou nas áreas nesse período? Os profissionais que viveram na rotina essa evolução contam para você.



*"Já conhecia outras empresas que aplicaram a Lean Manufacturing e vi de perto as melhorias geradas pela metodologia. Justamente por isso, recebi com satisfação a notícia de que a Aperam realizaria o programa Evoluir. Tínhamos o desafio de despertar em cada profissional o sentimento de dono, o desejo de se apropriar do seu espaço para garantir o melhor resultado. Com certeza, avançamos com sucesso nesse sentido. Entre as novidades, as reuniões de performance dos operadores, realizadas a cada troca de turno, permitem acompanhar os resultados da produção e traçar planos para buscar a melhoria contínua. Nas Gemba Walk que realizo pelas áreas, a equipe é unânime em dizer que o programa trouxe melhorias. Queremos seguir evoluindo!"*

**Márcio Ferreira Rodrigues**, gerente executivo de Aços Elétricos



*"Fiquei animado com o convite para atuar como facilitador do Evoluir, pois sabia que o programa seria um divisor de águas para a Aperam – como de fato está sendo! Como facilitador, apoiei diretamente os agentes de evolução, participando de todos os workshops de geração de ideias e os auxiliando na própria implantação das sugestões da equipe. Também acompanhei de perto os resultados da área ao longo da primeira onda do Evoluir, de modo a garantir que os objetivos traçados fossem alcançados. Os agentes não estão mais na área, mas não vamos deixar o desejo de mudança morrer. Pelo contrário, estamos prontos para dar continuidade ao que foi iniciado!"*

**Tales Vitor Gonçalves da Silva**, preparador de painéis II da Aciaria



*"Confesso que fiquei apreensivo quando soube da realização do Evoluir, o que acredito que seja comum sempre que nos deparmos com uma mudança. No entanto, rapidamente percebi que ele traria inúmeros ganhos para a Aperam e tornaria a nossa rotina muito mais produtiva. Um diferencial, em minha opinião, é o fato de ele buscar agilizar os processos, mas sempre muito focado na segurança e na qualidade. Percebo que as lideranças estão mais presentes na área, algo que considero muito positivo, pois temos uma troca de informações constante e a oportunidade de dar feedbacks. Os ganhos proporcionados pelo Evoluir já são evidentes na área e, em minha opinião, aumentarão a cada dia. Vamos seguir transformando!"*

**André Luiz de Araújo**, operador da Laminação a Frio de Aços Elétricos

Fotos: Elvira Nascimento

# O que vem por aí?

**Infraestrutura/Utilidades, Laminação a Frio de Inoxidáveis e Engenharia.** Essas são as três áreas da Usina de Timóteo que se encontram atualmente no foco do programa Evoluir e já adotam a metodologia *Lean Manufacturing*.

Os agentes de evolução estão nas áreas desde 6 de

agosto e novos **facilitadores foram nomeados.**

A dinâmica será praticamente a mesma utilizada na primeira onda, com a implantação gradual dos novos processos.

Para potencializar os resultados, algumas novidades estão sendo implantadas. Confira!

**Os facilitadores são profissionais escolhidos para atuar como pares dos agentes de evolução. Por conhecerem em profundidade as áreas em que trabalham, eles prestam importante auxílio e facilitam a imersão dos profissionais.**



## Academia Lean

A *Academia Lean*, que convida as lideranças a participarem de treinamentos sobre a metodologia *Lean Manufacturing*, segue funcionando na segunda onda do Evoluir. Gerentes e supervisores das áreas alvo desta segunda onda já se encontram em sala de aula para conhecer em profundidade as ferramentas que serão adotadas na rotina.

Como novidade, o primeiro módulo de treinamento concentrará os tópicos mais importantes da metodologia, funcionando como um "intensivão". Assim, os profissionais poderão conhecer os principais conceitos da metodologia antes de vê-los aplicados nas áreas.

## Time reforçado

Os oito agentes de evolução escalados para a primeira onda serão mantidos na segunda etapa. Capacitados na *Lean Manufacturing*, eles assumem a linha de frente da implantação da metodologia.

Para esta segunda onda, mais dois agentes de evolução foram escalados. Enquanto o primeiro será responsável por trabalhar a transversalidade das ferramentas na Empresa, o segundo fará o elo entre as áreas contempladas na primeira e na segunda onda, acompanhando de perto a continuidade do trabalho e garantindo o compartilhamento das melhores práticas.

## Com muito mais antecedência

A preparação das áreas que estão sendo contempladas na segunda onda do Evoluir começou um mês antes do início efetivo da implantação da metodologia. Desse modo, a Aperam assegurou que os facilitadores escolhidos tivessem tempo suficiente para conhecer em profundidade a *Lean Manufacturing* e para mapear todos os recursos necessários, antes de começar o Evoluir nessas áreas.

## Acompanhamento permanece

Os encontros quinzenais para o acompanhamento da implantação do Evoluir continuam. Eles permitem que os gerentes das áreas avaliem, em conjunto, os resultados do programa.

Na segunda onda, o time de participantes será ampliado: os gerentes das áreas contempladas na primeira onda seguem participando da reunião - para compartilhar o avanço do trabalho - e a eles se juntam os líderes das áreas que estão no foco atual do programa.

## Dúvidas sobre o Evoluir?

Acesse a página do programa na Intranet ou envie perguntas, sugestões e comentários por e-mail ([evoluir@aperam.com](mailto:evoluir@aperam.com)).



## Um dia na vida de...

### ...Tarcísio de Lima, operador de ponte rolante e retífica de cilindros da Laminação a Quente

**E**ra fim dos anos 1980 quando Tarcísio de Lima se mudou de Nova Era para o Vale do Aço. Em Timóteo, ele começou na Aperam uma trajetória profissional que se aproxima de completar três décadas.

Tarcísio atua na Laminação de Tiras a Quente, onde é responsável pela operação das retíficas de cilindros. O equipamento realiza a retificação (usinagem) dos cilindros que serão utilizados na fabricação de bobinas ou chapas grossas, dando a eles as diversas espessuras e larguras solicitadas pelos clientes.

Passamos um dia ao lado do profissional para conhecer de perto a sua atividade. Veja o que ele nos contou.

Trabalho no turno das 7h às 15h e chego à Usina pontualmente às 6h50. São dez quilômetros de casa até a portaria, então escolhi vir de carro, para facilitar o deslocamento. Uma vez na Empresa, sigo para registrar meu ponto bem próximo ao galpão da Laminação a Quente.



Fotos: Elvira Nascimento

1

A reunião relâmpago é meu primeiro compromisso do dia, um momento importante para que a equipe possa contar como está seu *Kanban*. Se um colega manifesta que não está 100%, o guardião de segurança do dia já sabe que deve redobrar sua atenção. No meu caso específico, sou também brigadista na área, então o compromisso em colaborar para que o ambiente esteja o mais seguro possível é diário.



2

Da reunião sigo para a cabine, onde encontro o operador do turno da noite. Ele faz um repasse sobre o andamento das atividades e me indica caso existam pendências a serem finalizadas. Esse também é o momento em que me certifico de que estou com todos os EPIs necessários.

3

Para que a retífica possa começar a trabalhar, é preciso colocar o cilindro no equipamento. Para isso, uso a ponte rolante, em uma etapa que exige máximo cuidado – pois, imagine só, o cilindro mais leve que costumamos manusear neste momento pesa cerca de nove toneladas!

4



6

Recentemente, o trabalho teve um ganho expressivo de confiabilidade, como resultado da instalação de dois novos equipamentos de medição nas retíficas: o *eddy current* e o ultrassom. Eles permitem fazer uma completa varredura nos cilindros, identificando com antecedência problemas de qualidade. Assim, podemos realizar os ajustes necessários antes de liberá-los para o processo de laminação.



5

Na área existem duas retíficas, utilizadas para dar aos cilindros as características necessárias para assegurar a qualidade do produto laminado, conforme a prática padrão da Aperam.

7

Por turno, pode-se retificar até 18 cilindros, o que varia de acordo com o nível de desgaste e defeitos das peças (trincas e arranhões, entre outros). Manter um bom ritmo de produção é uma meta que tenho sempre em mente, para não atrasar os processos seguintes.



8

Minha jornada de trabalho foi concluída com sucesso! Faço o repasse para o colega que vai assumir a operação no turno seguinte e é chegada a hora de ir para casa descansar. Amanhã, quero estar com a mesma disposição para encarar mais um dia de trabalho.

## Um lugar cheio de histórias

Fotos: Fábio Souza/Inova



João Batista: 20 anos de trabalho celebrados em grande estilo

**P**ara João Batista Oliveira Sousa, inspetor de Manutenção Mecânica da Aciaria, a data escolhida pela Aperam para a celebração do jubileu dos empregados em 2018 não poderia ser melhor: 4 de julho, somente dois dias antes que ele completasse 20 anos de Empresa. “Lembro-me perfeitamente de quando fui fichado, no dia 6 de julho de 1998. Tinha 24 anos e, naquele momento, comecei a viver a realização de um sonho!”, recorda.

Ele cresceu ouvindo boas referências sobre a Aperam, uma vez que seu pai, Val-

devino, se aposentou na Empresa. “Numa feliz coincidência, meu pai também trabalhava na Aciaria, área onde ingressei e atuo até hoje. Aqui, passei por diversas funções até assumir o posto de inspetor e acredito que não faltarão oportunidades para que eu possa crescer ainda mais”, vislumbra.

O momento, ele garante, foi dos mais emocionantes. “Me senti importante e reconhecido pela Empresa, como parte da sua história. No que depender de mim, estarei de volta em 2028 para celebrar meu jubileu de 30 anos!”

### Dez anos de dedicação e aprendizado

Quem também marcou presença na festa foi o especialista financeiro do escritório de Belo Horizonte, Frederico Cordeiro Barroso, que completou em junho uma década de trabalho na Empresa.

Ele faz questão de contar que a Aperam marca uma importante etapa do seu desenvolvimento profissional. “Iniciei minha carreira como estagiário, em 2008, mesmo ano em que fui contratado como

analista, com apenas sete meses de experiência. Desde então, tenho vivido um período profissional bastante rico, com inúmeros desafios e muito aprendizado”, afirma.

Frederico nunca havia participado de uma festa como essa. “O clima do evento me surpreendeu positivamente, especialmente pela demonstração de pertencimento e orgulho dos participantes. Foi, ainda, uma oportunidade de estar com colegas que, embora fale bastante por telefone e e-mail, nunca havia encontrado pessoalmente. Valeu muito a pena!”



De estagiário a especialista, Frederico Cordeiro teve a oportunidade de desempenhar diferentes funções ao longo de dez anos na Aperam

### Noite de gala

O dia 4 de julho foi escolhido para a celebração do jubileu dos empregados que completam, em 2018, 10 e 20 anos de Empresa, com o tradicional evento no Clube Campes- tre, em Timóteo.

Ao todo, 165 profissionais comemoraram o jubileu e receberam placas comemorativas, com o registro do tempo de serviço prestado à Aperam.

Os familiares, também convidados para a festa, participaram com os empregados das homenagens feitas pela Diretoria da Aperam e do jantar musical oferecido pela Empresa.



Empregados e familiares celebraram o tempo de Empresa em 2018

# Bola: ferramenta de transformação

Como é de praxe para a maioria dos meninos brasileiros, o futebol foi a primeira tentativa de Oscar Schmidt para o ingresso no esporte. O desempenho aquém do esperado com os pés, somado à altura acima da média, no entanto, o levaram a tentar outra modalidade.

Se à primeira vista o basquete não era tão atraente e popular quanto o futebol, bastaram as primeiras cestas para que se transformasse em paixão. Foi nas quadras que Oscar se tornou atleta de elite, ídolo do Brasil e deixou sua marca na história.

Ele bateu um papo com o Liga Aperam sobre a importância da presença do esporte na formação de crianças e adolescentes. Confira!

## Por que o esporte é importante na vida dos jovens?

Acredito que o esporte, combinado com a educação, é essencial na formação do brasileiro. Um aspecto importante é a chance que ele proporciona aos jovens de terem um sonho. Independentemente da classe social, toda criança pode sonhar em vencer na vida fazendo esporte.

## Quais benefícios a prática esportiva agregou à sua formação?

Estar no mundo do esporte me deixou pronto para tudo! Aprendi o sentido da disciplina tendo o técnico como meu primeiro "chefe". Outra vantagem foi ter o tempo bem ocupado, exercendo uma atividade benéfica e cercado por gente boa. Crescer em um ambiente como

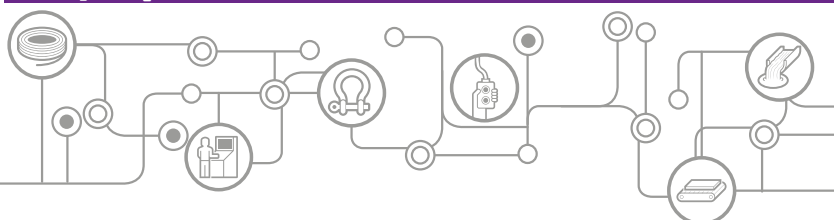
esse naturalmente o torna uma pessoa melhor.

## Um adulto pode decidir se movimentar, mesmo que não tenha praticado esportes até então?

Sem dúvida! Caminhar e jogar futebol, por exemplo, são atividades que fazem muito bem para a

saúde de toda pessoa. Minha dica para quem quer começar é treinar, treinar e treinar. E quando estiver bem cansado, treine mais um pouquinho! (risos) Junto a uma boa alimentação e às novas descobertas da medicina, os exercícios físicos são importantes aliados para que o ser humano viva cada vez mais e melhor.

## Caça-palavras



## Inox em ritmo de expansão

Se até pouco tempo os segmentos nos quais o aço inoxidável era aplicado pareciam ser limitados, a cada ano que passa, crescem as oportunidades de utilização do material.

A aplicação mais diversificada do inox é, aliás, a estratégia por trás do MTP Kg Per Capita, projeto realizado pela Aperam com o objetivo de elevar o consumo do produto por habitante no Brasil até 2021.

Você é capaz de encontrar abaixo oito segmentos nos quais o aço inoxidável pode ser aplicado? Desafio lançado!

|   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| D | O | S | E | U | I | O | A | E | L | U | A | A |
| Ã | S | A | U | T | O | M | O | T | I | V | O | Ç |
| W | S | O | N | P | L | E | F | D | V | J | H | U |
| Ó | A | A | S | Ç | O | S | R | B | I | U | K | C |
| P | Ã | G | N | D | Ã | C | O | Z | C | N | O | A |
| M | Ç | R | Q | E | Ç | C | Z | E | O | R | Ã | R |
| I | M | O | H | Ó | A | O | H | P | Ã | Ó | Ç | E |
| N | I | N | R | A | R | M | R | A | Ç | O | A | Á |
| E | E | E | F | A | O | L | E | P | U | Ã | T | L |
| R | T | G | C | H | C | Q | W | N | R | E | N | C |
| A | A | Ó | Y | O | E | V | Z | L | T | H | E | O |
| Ç | L | C | U | V | D | D | S | E | S | O | M | O |
| Ã | U | I | K | A | M | O | E | C | N | P | I | L |
| O | P | O | T | S | I | N | L | O | O | A | L | F |
| S | T | B | F | E | W | G | O | N | C | T | A | G |

## Destaques da Aperam

## É para se orgulhar mesmo!



O time do Alto-Forno 1: referência em segurança

A felicidade estampada nos rostos da equipe do Alto-Forno 1, facilmente observada na foto acima, não é por acaso: em 22 de julho, o time completou 14 anos sem qualquer acidente na operação do reator, seja com ou sem perda de tempo.

"A segurança foi realmente colocada como valor, resultando na mudança de comportamento e fortalecendo o espírito de equipe. O desafio continua, pois podemos sempre melhorar, mas sabemos como fazer!", afirma Marcelo Araújo, gerente da área.

O forneiro Giuliano Serafim dá a receita da conquista. "Este é o resultado do comprometimento e da prática diária da Vigilância Compartilhada pela equipe, que busca agir proativamente e, assim, preservar a integridade física e o respeito à vida".