

Governança

Governança Corporativa na Aperam

O modelo de governança adotado pela Aperam South America segue as melhores práticas do mercado, a começar pela formação de suas instâncias decisórias. A Empresa dispõe de um Conselho de Administração e de uma Diretoria Executiva, que atuam de forma independente. Além disso, caso seja necessário e a pedido dos acionistas, um Conselho Fiscal autônomo e não permanente pode ser formado, conforme consta no Estatuto Social da Empresa.

Ao Conselho de Administração da Aperam South America, o mais alto órgão de governança da Empresa, cabe estabelecer diretrizes e promover o acompanhamento do negócio. Ele também é responsável pela eleição de diretores, a definição de auditores e a destinação dos lucros.

Conselho de Administração*

Nome	Posição no Conselho
Philippe Darmayan	Presidente
Clênio Afonso Magalhães	Vice-presidente
Julien Jean Maurice François Onillon	Conselheiro
Timoteo Di Maulo	Conselheiro

*Composição até dezembro/2014

Diretoria Executiva

Responsável pela gestão dos negócios da Empresa, a Diretoria Executiva é eleita pelo Conselho de Administração com base em critérios técnicos e profissionais. Sua composição foi alterada em dezembro de 2014, quando o ex-diretor comercial Frederico Ayres Lima assumiu a presidência da Empresa sucedendo Clênio Guimarães, que deixou a Aperam após 34 anos. A diretoria comercial ficou sob o comando de Rodrigo Damasceno, que até então ocupava o cargo de gerente executivo de Marketing.

Mais informações sobre cada um dos membros do Conselho de Administração e da Diretoria Executiva podem ser obtidas no site da Aperam (<http://www.aperam.com/brazil/port/empresa/administracao.asp>).

Para auxiliar a gestão, o Conselho de Administração da Aperam South America conta com dois comitês locais: o Comitê de Gestão Corporativa de Riscos (veja informações sobre gestão de riscos no

Nome	Posição no Conselho
Frederico Ayres Lima	Presidente
Rodrigo Damasceno	Diretor Comercial
Christophe Carel	Diretor de Produção
Marc Ruppert	Diretor Financeiro
Ilder Camargo	Diretor de Recursos Humanos, Sustentabilidade e Comunicação

Evento subsequente: Em janeiro de 2015, a Aperam passou por mudanças na estrutura organizacional, quando a área de Comunicação passou a responder diretamente à Presidência e foi criada a Diretoria Técnica, sob o comando de Ilder Camargo.

suplemento *online* Materialidade) e o Comitê de Responsabilidade Corporativa. Este último, criado há quatro anos, evidencia a relevância que a Aperam dá à sustentabilidade em seus sistemas de gestão. Composto pelo presidente da Aperam South America, diretores e representantes de áreas estratégicas, o Comitê atua na condução de processos, influencia a tomada de decisões e participa da

avaliação de resultados, com base em quatro pilares: Pessoas, Meio Ambiente, Comunidades e Governança Corporativa.

As análises e os acompanhamentos de planos de ações realizados pelo Comitê de Responsabilidade Corporativa orientam a liderança da Aperam South America, assumindo, em âmbito local, as mesmas responsabilidades do Comitê Corporativo do Grupo Aperam.

Composição do Comitê de Responsabilidade Corporativa

Nome	Posição no Conselho
Frederico Ayres Lima	Presidente da Aperam South America
Ilder Camargo	Diretor de Recursos Humanos, Comunicação e Sustentabilidade e representante da Empresa no Comitê Mundial de Sustentabilidade
José Anísio Cabral	Gerente executivo de Relações Trabalhistas, Desenvolvimento e Remuneração
Marco Antônio Nunes de Carvalho	Assessor da Presidência
Maurício dos Santos Cabral	Gerente de Recursos Humanos da Aperam Serviços
Ricardo Wagner Pinto Leite	Gerente executivo de Técnica Florestal da Aperam BioEnergia
Sebastião Moraes Miranda	Gerente executivo de Saúde, Segurança e Meio Ambiente
Raquel Faria	Gerente de Comunicação Empresarial
Venilson Araújo Vitorino	Presidente da Fundação Aperam Acesita
João Luiz Brandt	Gerente Administrativo da Aperam Inox Tubos Brasil

O Conselho de Administração faz pelo menos quatro reuniões presenciais no ano e reuniões extraordinárias caso necessário. Em 2014, o Comitê de Gestão Corporativa de Riscos se reuniu duas vezes e o Comitê de Responsabilidade Corporativa promoveu quatro encontros.